

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска №154 за регистрационным № 116/2021 от 17.05.2021г.

г. Мурманск

07.09.2021г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 154, в лице заведующей Мыльниковой И.Г., действующей на основании Устава, с одной стороны, и профсоюзная организация МБДОУ 154 г. Мурманска в лице председателя первичной профсоюзной организации Гомоловой Н.Н. совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в следующие пункты данного договора, а именно:

Пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.»

Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).»

Пункт 3.13. изложить в следующей редакции:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника, наступивший во время отпуска;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.»

Пункт 3.20. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами.»

Пункт 5.2.8 изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим

работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска» выплачивать следующие меры социальной поддержки:

- выплата педагогу - молодому специалисту в течение первых трех лет работы ежемесячной 20% надбавки к должностному окладу. Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка;

- выплата педагогу - молодому специалисту единовременного пособия в размере шести должностных окладов. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера на единовременное пособие не начисляются;

- единовременное пособие в размере трех должностных окладов выплачивается педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы). Выплата единовременного пособия производится при окончательном расчете. На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства единовременное пособие не выплачивается;

- выплата педагогическим работникам и руководителю ежегодной разовой материальной помощи в размере одного должностного оклада. Выплата материальной помощи производится по заявлению работника. На разовую материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.»

В Раздел «V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» добавить подпункт 5.2.10 и изложить его в следующей редакции:

«В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска» лицам, работающим по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств бюджета муниципального образования город Мурманск полностью или частично устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

- Районный коэффициент к заработной плате, равный 1,5. На пособия, выплачиваемые лицам из средств бюджета муниципального образования город Мурманск, начисляется районный коэффициент, установленный для Мурманской области нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- Выплата процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера. Работникам в возрасте до 35 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства.»

#### РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

От работодателя:

Заведующий МБДОУ 154  
г. Мурманска

\_\_\_\_\_ И.Г. Мыльникова  
«07» сентября 2021г.

От работников:

Председатель ПК МБДОУ 154  
г. Мурманска

\_\_\_\_\_ Н.Н. Гомолова  
«07» сентября 2021г.